

	Comparaison de DEUX variables QUANTITATIVES	Comparaison de DEUX variables QUALITATIVES	Comparaison d'une variable QUANTITATIVE et d'une variable QUALITATIVE
$4 < n < 12$	<b>r' de Spearman</b> (table du r' de Spearman) <i>(NB : test non-paramétrique !!!!)*</i>	Comparaison des <u>pourcentages</u> (♥ table de l'écart réduit ♥)	<b>U de Mann et Whitney</b> (table du U de Mann et Whitney) # On <b>garde</b> H0 si $U_{\text{calculé}} > U_{\text{théorique}}$ # <i>(NB : test non-paramétrique !!!!)*</i>
$12 \leq n < 30$	<b>Coefficient de corrélation r</b> (table du coefficient de corrélation)  • ddl = n-2	OU  <b>Test du <math>\chi^2</math></b> (table du $\chi^2$ )  • ddl = (nL - 1) x (nC - 1)	<b>t de Student</b> (table du t de Student)  • ddl = (n1 - 1) + (n2 - 1)
$n \geq 30$			<b>Comparaison des moyennes</b> (♥ table de l'écart réduit ♥)

n = effectif  
ddl = degré de liberté  
nL = nombre de lignes  
nC = nombre de colonnes

\*L'utilisation des tests NON-PARAMETRIQUES, en réalité, n'est pas limitée aux effectifs indiqués dans le tableau. En effet ces tests sont utilisables quelque soit la valeur de l'effectif ; cependant leur efficacité pour les effectifs supérieurs à 12 est moindre que celle des tests paramétriques.

Par exemple, comparons deux variables quantitatives :

-si n = 6 ; on utilisera le **r' de Spearman** (car on ne peut rien utiliser d'autre)

-si n = 50 ; on utilisera le **Coefficient de corrélation r** (car plus efficace que le **r' de Spearman**, pourtant utilisable lui aussi!)

