

# **Correction MEM 1 : pension de retraite des femmes inférieures à 31 % à celles des hommes**

## **Description**

Les documents proposés mettent en lumière les inégalités de pensions de retraite entre les femmes et les hommes en France, avec un accent particulier sur la région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Il est à noter que les femmes perçoivent en moyenne 1 370 euros bruts par mois, contre 1 980 euros pour les hommes, ce qui représente un écart de 31 %.

Le premier document sur lequel nous allons nous attarder est un diagramme en barre intitulé : « Décomposition de la pension de retraite selon le sexe » selon Drees, l'EIR (échantillon inter-régime des retraités) en fin 2020. Le second document est un diagramme en barre, s'intitulant : « Montants moyens de pension de retraite et écarts entre les hommes et les femmes par département » datant de fin 2020 proposé par le même organisme.

## **Introduction**

Les inégalités salariales et les inégalités de pensions de retraite demeurent des problématiques majeures dans de nombreux pays, y compris en France. Le cas particulier des femmes est alarmant, car il est souvent observé qu'elles reçoivent des pensions de retraite significativement inférieures à celles des hommes. Ce document vise à explorer cette problématique dans la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, qui se caractérise par un écart de 31 % dans les pensions de retraite entre les sexes, dépassant la moyenne nationale.

## **Problématiques, questionnement**

C'est pourquoi nous allons nous intéresser dans un premier temps aux inégalités de pension de retraite en fonction du sexe, puis dans un second temps en fonction de la région.

## **Hypothèses (réponses aux problématiques)**

### **1) Inégalités en fonction du sexe**

**Données Figure 1** : (Droit direct : sa propre pension de retraite / Droits dérivés : pension de retraite de son défunt mari par exemple)

1 370 euros bruts de pension de retraite par mois (soit 1 280 euros nets), contre 1 980 euros bruts pour les hommes (soit 1 840 euros nets) => PACA : écart d'environ 600 € par mois en faveur des hommes

un apport par les Droits dérivés femme > homme

un apport par les Droits direct homme > femme

=> Il y a une part plus importante de femmes qui touchent la pension de retraite de leur mari que l'inverse = accentue le fait que les hommes ont une meilleure retraite (Pourquoi une meilleure retraite ? voir analyse critique)

## 2) Inégalités en fonction de la région

### Données Figure 2 :

Les écarts les plus marqués se situent dans le Var (-33 %) et le Vaucluse (-32 %), tandis que les disparités sont plus réduites dans les Alpes-Maritimes (-28 %)

Les femmes ne dépassent pas les 1500€/mois et les hommes tournent autour des 2000€/mois pour leur pension de retraite.

### Analyse critique de l'article, les limites des documents :

- Pas de comparaison avec le reste du monde : Doc 1 focalisé sur PACA, nous n'avons qu'une vision restreinte de ce problème, nous pouvons tout de même penser que cette disparité est la même partout dans le monde. Que ce soit dans les pays développés, ou les pays en voie de développement. En Iran, par exemple, les femmes peuvent avoir un compte bancaire et une carte, mais elles ont parfois besoin de l'autorisation d'un tuteur masculin pour certaines transactions financières importantes. Donc avoir un salaire égal à celui de l'homme m'étonnerai.
- Date des documents pourraient être plus récent : parler ensuite de la Réforme des retraites 2023 Macron
- Il y a seulement un constat de la situation mais il nous manque des précisions : est ce que ces chiffres prennent en compte le fait que les femmes et les hommes ont le même poste, à temps de travail égal. Ça aurait été intéressant d'avoir ces comparaisons.
- Des questions que nous pouvons nous poser :

1. Quelles sont les raisons sous-jacentes à cette disparité des pensions de retraite entre hommes et femmes ?

2. Comment les différences de carrière et de salaire entre les sexes contribuent-elles à cet écart ?

3. Quelles mesures peuvent être mises en place pour réduire ou éliminer cet écart ?

4. Pourquoi autant de disparité au sein d'une même région ?

1. Raisons sous-jacentes : L'écart dans le montant des pensions peut être attribué à divers facteurs, incluant des interruptions de carrière pour élever des enfants, des emplois précaires moins bien rémunérés et une moindre épargne retraite.

2. Différences de carrière et de salaire : Les femmes sont souvent confrontées à des salaires plus bas que ceux des hommes, en raison de la ségrégation de genre sur le marché du travail. De plus, les femmes ont tendance à travailler dans des secteurs moins rémunérateurs ou à occuper des postes moins élevés, ce qui affecte leur bénéfice de la retraite.

3. Mesures pour réduire l'écart : Pour atténuer cet écart, plusieurs mesures peuvent être envisagées, telles que des politiques incitatives pour encourager les entreprises à promouvoir l'égalité salariale, des programmes de sensibilisation sur l'importance de l'épargne retraite pour les femmes, et des réformes des systèmes de retraite pour garantir un minimum vital pour tous.

4. Disparité au sein des régions : Dans une région où l'industrie est dominante (ex : Hauts-de-France), les hommes peuvent percevoir des salaires plus élevés et donc des pensions de retraite plus importantes. En revanche, dans des régions plus tournées vers le tertiaire et les services (ex : Provence-Alpes-Côte d'Azur), où les femmes occupent des emplois précaires ou à temps partiel, l'écart de pension est plus marqué.

### **Conclusion + Ouvertures, Perspectives et Solutions**

En résumé, la situation des pensions de retraite des femmes dans la région Provence-Alpes-Côte d'Azur illustre une réalité préoccupante qui mérite une attention particulière. Pour avancer vers l'égalité, il est crucial d'aborder les causes profondes de cette inégalité et d'adopter des mesures ambitieuses qui favorisent l'égalité de traitement dans le monde du travail. Les perspectives incluent également une sensibilisation accrue et des initiatives gouvernementales coordonnées pour garantir que chaque individu, indépendamment de son sexe, puisse jouir d'une retraite digne. Des solutions innovantes, comme des programmes de soutien à l'épargne retraite et des législations favorisant l'égalité salariale, pourraient contribuer à réduire cet écart significatif à l'avenir.

### **Questions jury :**

1. Quel est l'écart en pourcentage entre les pensions de retraite des femmes et celles des hommes dans la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, et comment se compare-t-il à la moyenne nationale ?

2. Quels sont les facteurs mentionnés dans le texte qui contribuent à la disparité des pensions de retraite entre les sexes ?

3. Quelles mesures ou solutions le texte propose-t-il pour réduire l'écart de pension entre les femmes et les hommes en matière de retraite ?